**Introductieprogramma begeleide intervisie-bijeenkomsten 2019**

**Medisch managers ziekenhuizen Treant groep**

Betreft twee bijeenkomsten, op 27 mei en 24 juni van elke twee uur.

Accreditatie wordt aangevraagd voor 2 x 2 uur.

Begeleider: J.(Josca)P. H. Fokkema-Elders. Begeleider is Coach voor Medici; een ervaren intervisiebegeleider en supervisor, huisarts, docent en manager.

Deelnemers: Medisch Managers Treant groep

Aantal deelnemers: 20-25

**Doelstelling van het programma**:

De deelnemers krijgen inzicht in (begeleide) intervisie als methode om:

* Te reflecteren op hun functioneren als medisch manager
* Elkaars expertise te gebruiken bij problemen die zij tegenkomen in hun functie

en daarmee:

* Hun functioneren als medisch manager te verbeteren
* Plezier in hun functie te behouden dan wel te vergroten
* Identificeren op welke gebieden aanvullende scholing als medisch manager gewenst is

**Programma 27 mei:**

Introductie vanuit de organisatie: 10 minuten

Introductie van de begeleider en intervisie als methode: 30 minuten

Intervisie-ervaring: 50 minuten

Nabeschouwing aan de hand van observaties en individuele leerdoelen: 30 minuten

**Programma 24 juni:**

Opfris methode en leerdoelen: 15 minuten

Intervisie-ervaring: 50 minuten

Formuleren individuele doelen voor de toekomst: 15 minuten

Inventarisatie ieders wensen en plannen voor de toekomst: 30 minuten

Afsluiting: 10 minuten

**Vervolgbijeenkomsten voor intervisie in het kader van MD-programma.**

**Doelgroep**: Medisch managers

Aantal deelnemers per groep: 7 – 10

1 o f 2 groepen (bekend na inventarisatie)

**Periode:** van 14 oktober 2019 t/m 31 mei 2020

Het betreft 4 bijeenkomsten van elk 2 uur = totaal 8 uur, voor nu vastgesteld op:

14 oktober 2019 van 15 – 17 uur

16 december 2019 van 15 tot 17 uur

27 januari 2020 van 15 tot 17 uur

20 april 2020 van 15 tot 17 uur

**Programma(‘s):**

**Begeleide intervisie.**

**Doel:** integreren van de (nieuwe) rol van medisch manager met die van medisch specialist in dezelfde persoon.

Deelnemers formuleren hierover eigen (vertrouwelijke) sub - doelen en knelpunten aan de hand van de praktijk, die behandeld worden middels eigen inbreng.

In de erop volgende bijeenkomsten komt het geleerde terug met de inmiddels opgedane ervaringen.

Mogelijke gehanteerde werkvorm(en):

**Begeleide intervisie volgens onderstaande methodiek (zie bijlage)**

Persoonlijke leerdoelen o.a. op het gebied van:

intercollegiale samenwerking, leiding geven en ontvangen, management in de praktijk,

conflicten met medewerkers hanteren, samenwerking met de manager bedrijfsvoering in het kader van duaal management.